

C!TY BRUCK GmbH

1. Allgemeines zu den Aufgaben aller sechs Arbeitsgruppen:

- Jede Arbeitsgruppe bekommt ein „hand out“, in dem die Ergebnisse der SWOT-Analyse aus der Auftaktveranstaltung im Brucker Stadttheater auf ihr spezielles Thema herunter gebrochen und zusammengefasst sind.
- Sollte dieser Input von der Arbeitsgruppe als nicht ausreichend oder umfassend genug empfunden werden, kann sie gerne noch eine eigene SWOT-Analyse durchführen.
- Jede Arbeitsgruppe soll innerhalb der zunächst einmal vier geplanten Sitzungstermine Ziele definieren und eine Ideensammlung ohne jegliche Denkverbote durchführen, um daraus...
- ... kurz-, mittel- & langfristige Maßnahmen zur konkreten Durchführung zu entwickeln...
- ... die für die Durchführung der Maßnahmen verantwortlichen Personen benennen...
- ... und neben einer Grobkostenschätzung auch Vorschläge zur Finanzierung entwickeln!
- Anfang des nächsten Jahres präsentieren alle Arbeitsgruppen ihre Ergebnisse noch einmal im großen Plenum und die Projektvorschläge werden mittels Punktevergabe aus der Mitte des Plenums gewichtet.
- Zusätzlich soll jede Arbeitsgruppe einen Textvorschlag für ein Leitbild/einen Entwicklungshorizont zu ihrem Arbeitsgruppenthema erarbeiten, der dann in einem Brucker Gesamtleitbild zusammengeführt wird.
- Jede Gruppe benennt aus ihrer Mitte einen Sitzungsleiter und einen Protokollanten. Beide Rollen müssen nicht zwingend notwendig vom Personal der C!TY BRUCK GmbH bespielt werden, denn es ist Euer Prozess!